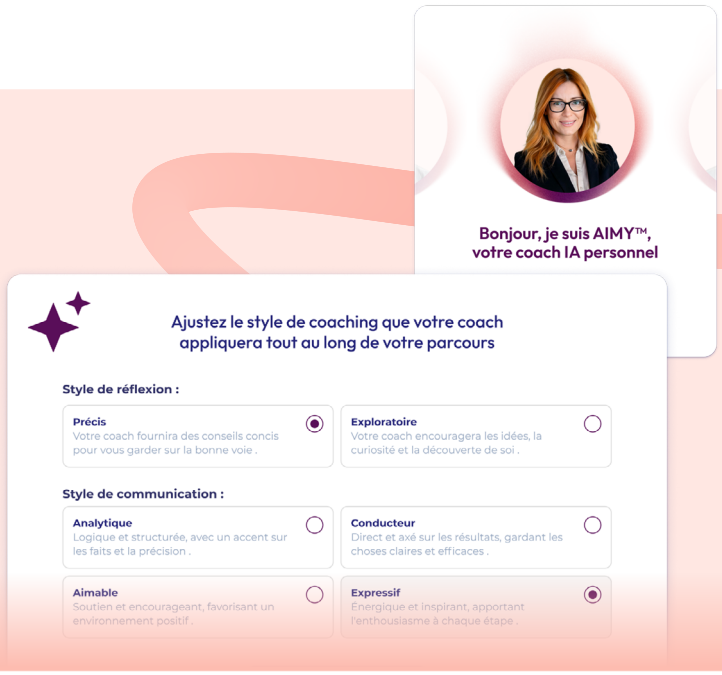
La science derrière AIMY™

Le coach IA éthique et impactant, accessible à tous.



Aujourd'hui, l'IA transforme tous les secteurs et une question cruciale émerge : comment l'exploiter pour développer un coaching responsable et efficace ?

CoachHub présente sa solution : AIMY™.
Ce coach IA s'appuie sur des décennies de recherche en coaching et les dernières avancées en sciences du comportement.

Contrairement aux outils d'IA existants, AIMY™ simule des interactions de coaching authentiques, inspirées de trois approches de coaching éprouvées :

MODE DE COACHING	FONCTIONNEMENT D'AIMY™	BÉNÉFICES POUR LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
Coaching situationnel	Accompagnement en temps réel et coaching axé sur les solutions.	Favorise la prise de décision en temps réel.
Coaching axé sur les objectifs	Objectifs et planification structurés, observation de la progression, suivis.	Augmente la concentration, la motivation et la prise de responsabilité.
Jeu de rôle	Simulation de conversations et de boucles de feedback.	Renforce la confiance en soi, ainsi que les compétences interpersonnelles et de communication.

Toutes les interactions avec AIMY™ se déroulent soit par écrit, à l'audio ou en vidéo. Elles peuvent être adaptées au ton, à la langue et au style de communication souhaités afin de favoriser un climat de confiance et d'autonomie.

« Avec AIMY™ , nos équipes ne font pas que travailler, elles s'épanouissent. La productivité, la collaboration et l'innovation sont redéfinies à tous les niveaux ».

Dr. V Boykin
Sr. Program Manager, GTM Leadership Development | HubSpot

Fondé sur les recherches les plus récentes

AIMY™ s'appuie sur une base académique solide, ancrée dans les réalités opérationnelles du monde du travail. Les équipes de CoachHub à l'origine de notre coach IA ont identifié quatre sources de données probantes qui servent de base à AIMY™ :

SOURCE DE DONNÉES PROBANTES	ÉLÉMENTS UTILISÉS	IMPACT SUR AIMY™
Littérature scientifique	• Coaching basé sur les objectifs (Grant, 2020). • Coaching axé sur les solutions (Grant, 2022). • Les incitations comportementales (Thaler & Sunstein, 2008). • L'apprentissage expérientiel (Kolb & Fry, 1975). • Cadre de conception d'un coach IA (Terblanche, 2020).	Élaboration de l'architecture de coaching, du ton, du feedback et du système de rappels intelligents d'AIMY™.
Experts en coaching	• Les meilleurs coachs de CoachHub, tous certifiés au niveau. • Experts en conception d'apprentissage et scientifiques comportementaux de premier plan. • Membres du Science Council de CoachHub. • Représentants de l'ICF-Allemagne.	Orientation du style conversationnel, de la présentation du contenu, du ton et des parcours utilisateurs d'AIMY™.
Valeurs et préoccupations des parties prenantes	• Clients, services juridiques, conformité et utilisateurs finaux. • Attentes en matière d'éthique et de confidentialité.	Connaissance des besoins, des désirs et des cas pratiques du marché, des mesures de protection, des clauses de non-responsabilité et des options de contrôle de l'utilisateur.
Données organisationnelles	• Plus de 1 000 clients dans le monde. • Interactions anticipées avec les prototypes d'IA. • Tendances des personnes coachées concernant l'implication et l'apprentissage.	Influence sur la conception des conversations, les scénarios prioritaires et les décisions concernant les capacités principales d'AIMY™.

AIMY™ face aux IA existantes

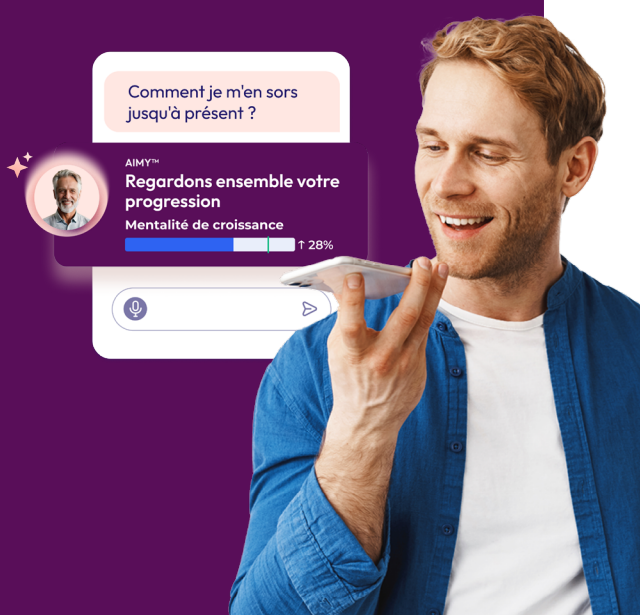
AIMY™ a été conçu non pas pour répondre à des questions, mais pour accompagner le changement, de manière éthique, sécurisée et à grande échelle. Même s'ils sont efficaces dans de nombreux cas pratiques, les outils d'IA à usage général manquent de plusieurs fonctionnalités indispensables au coaching :

- Aucune méthodologie de coaching.
- Tendent à fournir des conseils génériques.
- Manque de ressources cohérentes et fiables basées sur des pratiques de coaching concrètes.
- Aucun renforcement comportemental.

Ancré dans la littérature sur le coaching, les sciences comportementales et l'éthique de l'IA appliquée au coaching, AIMY™ a un objectif clair : démocratiser l'accès au pouvoir du coaching.

« Des études de marché de premier plan montrent que d'ici la fin de cette décennie, toute grande organisation aura déployé le coaching à grande échelle. Avec AIMY™, nous transposons une méthode de coaching éprouvée, traditionnellement réservée aux managers et aux cadres dirigeants, au niveau individuel. Cela nous permet de rendre un outil comme le coaching accessible à chacun ».

Matti Niebelschütz, **PDG et cofondateur | CoachHub**



Vous voulez en savoir plus ?

Téléchargez notre livre blanc «Les fondements scientifiques d'AIMY™» pour explorer plus en détail les secrets du fonctionnement d'AIMY™.

TÉLÉCHARGER LE NOUVEAU LIVRE BLANC